Кодекс профессиональной этики Сотрудников ОИЯИ

Выполняя в соответствии с Уставом Института высокую и ответственную миссию Международной межправительственной научно-исследовательской организации, объединяющей усилия ученых и специалистов государств - членов ОИЯИ в развитии фундаментальных исследований и расширении практического использования достижений современной науки, признавая личную ответственность каждого работающего в многонациональном коллективе ОИЯИ за следование высоким стандартам международного Института, сотрудники Института руководствуются следующими положениями:

− соблюдение равноправия, взаимоуважения и творческого сотрудничества всех членов коллектива, основанное на принципах единства научного сообщества, состоящего из представителей многих государств различных континентов с их национальной культурой и традициями, препятствование проявлениям дискриминации во всех ее формах и по любым признакам;

− соблюдение интересов Института, поддержание и защиту его репутации, бережное отношение к международной собственности Института, эффективное использование материальных и финансовых средств ОИЯИ;

− участие в распространении информации о достижениях естественных наук и их роли в развитии современного общества, противодействие псевдонаучным представлениям и теориям;

− сохранение традиций Института, преемственности поколений, поддержание уважения к опыту ветеранов и обеспечение передачи знаний и традиций молодым сотрудникам, содействие их профессиональному и кадровому росту;

− развитие профессиональной среды с рабочими отношениями и атмосферой взаимного уважения;

− принятие решений исходя из интересов Института и стоящих перед ним задач;

− сохранение конфиденциальной информации, документов или сведений;

− соблюдение корректности в любых публичных выступлениях в части личных заявлений или высказываний, которые могут быть восприняты как официальная позиция Института;

− соблюдение принципов ответственного использования личного авторитета, заключающееся, в частности, в воздержании от финансового, административного и любого другого самопоощрения, а также от использования своего положения для получения личных выгод или услуг;

− формирование и соблюдение условий, препятствующих возникновению конфликта интересов;

− исключение возможности извлечения материальной или иной выгоды для себя лично, родственников или друзей в ущерб общим интересам Института, в том числе, в результате предпринимательской или иной коммерческой деятельности в рабочее время, на своем рабочем месте, если это не является частью служебной деятельности.