

**О специализированном международном конкурсе для
стипендиатов ОИЯИ**

JINR Distinguished Postdoctoral Research Fellowship Program



П Р И К А З

Об организации специализированного международного конкурса с целью привлечения молодых научных сотрудников для работы в приоритетных научных проектах ОИЯИ

Во исполнение поручения Комитета Полномочных Представителей правительств государств – членов ОИЯИ дирекции ОИЯИ организовать в 2018 году открытый международный конкурс для научных сотрудников и аспирантов на замещение специально открываемых для этих целей вакантных должностей в приоритетных научных проектах ОИЯИ (Протокол КПП, 24-25 ноября 2017 г., раздел 1, п.14),

ПРИКАЗЫВАЮ:

Создать при дирекции и Научно-техническом совете ОИЯИ

Рабочую группу

Состав РГ

- Б.Ю. Шарков – председатель
- Р. Ледницки – зам. председателя
- Р.В. Джолос – зам. председателя
- М.Г.Иткис, А.С. Сорин, С.З.Пакуляк,
И.Штекл (по согласованию)
С.А.Неделько, Е.А. Колганова, А.В. Рузаев,
Д.В.Каманин, А.Ю. Верхеев.

Поручить Рабочей группе разработать и внести на рассмотрение Дирекции и НТС ОИЯИ Положение о специализированном международном конкурсе, включая перечень приоритетных научных направлений, систему конкурсного отбора, юридический статус и условия финансовой поддержки победителей.

Положение

**о специализированном международном конкурсе для
стипендиатов ОИЯИ**

**JINR Distinguished Postdoctoral Research Fellowship
Program**

- Программа отбора **молодых научных сотрудников** по специализированному международному конкурсу на именные позиции, носящие имена выдающихся ученых ОИЯИ (Distinguished Postdoctoral Research Fellowship) **нацелена** на кадровую поддержку основных научных исследований и флагманских проектов Института.
- Программа открывает молодым талантливым ученым на ранней стадии их научной карьеры возможность активного участия в научных исследованиях ОИЯИ, проводящихся на передовом крае мировой науки.

- Программа предполагает конкурсный отбор претендентов для проведения исследований в рамках научных тем лабораторий Института, а также молодых ученых, способных предложить и возглавить новые научные проекты международного уровня.
- Претенденты из государств-членов Института могут иметь определенные преимущества в конкурсном отборе, однако главными критериями отбора должны быть научные достижения Претендента, энергия, талант и его способности работать в международном научном коллективе.

- Конкурсный отбор Претендентов организуется директором Института с помощью вновь создаваемого Консультативного кадрового комитета (ККК) и привлечением независимых международных экспертов, у которых запрашивается оценка поданных участниками конкурса заявок.
- ККК формируется из представителей всех главных научных направлений лабораторий ОИЯИ, его возглавляет директор Института.
- Решение о приглашении того или иного участника конкурсного отбора для участия в Программе принимается директором Института на основе рекомендаций ККК.

- Отобранный участник Программы JINR Distinguished Postdoctoral Research Fellowship приглашается на работу в Институт на основании срочного трудового договора. Длительность такого трудового договора не превышает 3 лет.
- Участнику Программы предоставляется социальный пакет и выплачиваются обязательные выплаты (надбавки). Эти надбавки выплачиваются из специального фонда дирекции, предназначенного для реализации данной Программы.

Организация и проведение конкурса разбивается на следующие этапы:

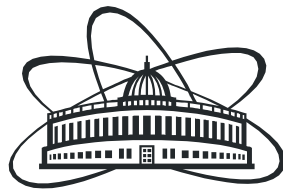
1. Лаборатории ОИЯИ подают в ККК заявки, одобренные НТС Лабораторий, на открытие позиций по специальному конкурсу с указанием конкретных специальностей, научных тем и профиля работы в соответствии с ПТП ОИЯИ.
2. Консультативный Кадровый Комитет рассматривает заявки и распределяет квоты для лабораторий, а также определяет рекомендуемый размер оплаты труда по каждой открываемой позиции.
3. ККК направляет квотированные заявки в дирекцию лабораторий для организации выборов.

4. Лаборатории публикуют объявление о конкурсе с указанием требований к Претендентам, условий участия в выборах, списков необходимых документов, деталей отборочной процедуры и другой необходимой информации.

5. В течении 4 месяцев после опубликования информации о конкурсе происходит сбор заявлений от Претендентов. В течении последующих 2 месяцев **дирекции лабораторий** представляют в ККК упорядоченный по рейтингу список Претендентов на каждую из позиций.

6. На основании анализа полученной от Лабораторий информации ККК предлагает директору список отобранных кандидатов для оформления трудовых правоотношений.

7. Дирекция Института высылает приглашение отобранным кандидатам и издает приказ по Институту о заключении срочных трудовых договоров.



Следующие шаги

1. Юридическая и кадровая служба Института рассматривают необходимость внесения изменений или дополнений в действующее Положение о порядке замещения научных должностей от 02.07.2008 г.
2. По завершению этой работы – финальная «полировка» документов и запуск Программы с выпуском приказа о создании ККК.
3. Подготовка и запуск аналогичной программы по более старшим («пост-пост-док») научным сотрудникам.