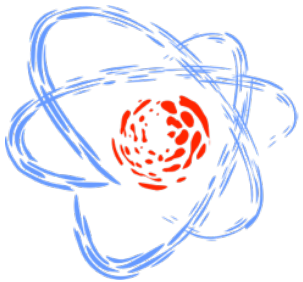
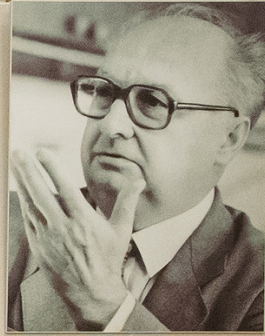
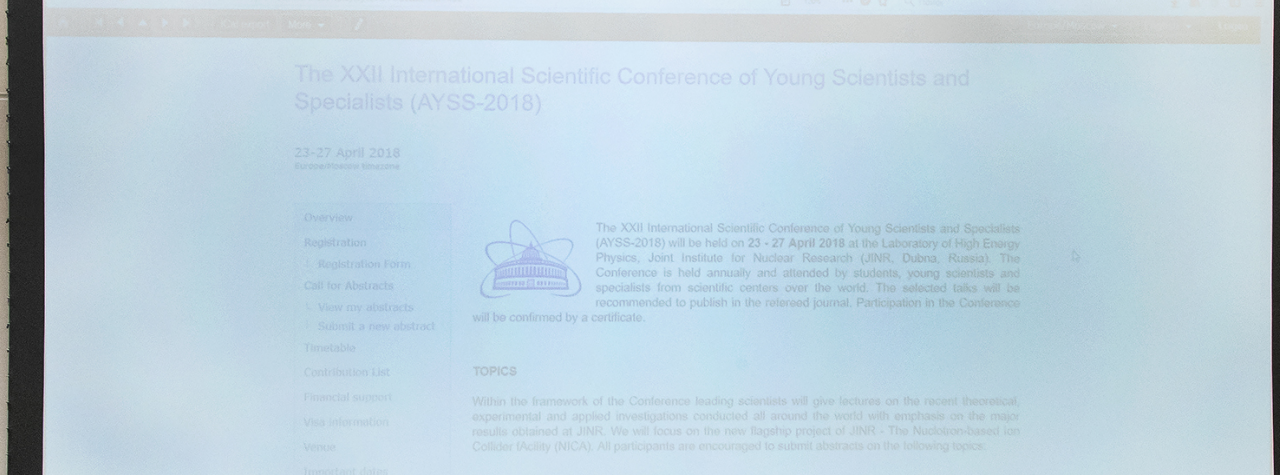


10:55



# ОМУС: ОТЧЁТ

Александр Верхеев  
(от имени Совета ОМУС)

НТС ОИЯИ, 14 февраля 2020



# СОВЕТ ОМУС

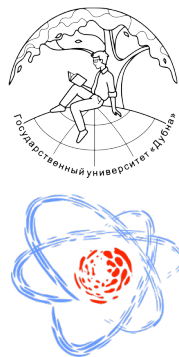
> 1000 молодых сотрудников ОИЯИ

Совет состоит из 9 человек  
(ежегодные выборы Председателя и Совета)



Исследования ОМУС:

1. Социологический опрос (2017-2018 гг.), 230 участников
2. Анкетирование по научным показателям (2017 г.), 138 участников
3. Обязательные письменные отчеты по грантам ОМУС (2017-2019 гг.)



# ВОПРОСЫ, ВОЛНУЮЩИЕ МОЛОДЕЖЬ

- Научная деятельность
- Карьерный рост
- Материальное положение
- Условия проживания
- Организация и условия труда
- ...



# НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

	Высокий уровень удовл.	Средний уровень удовл.	Низкий уровень удовл.
Защита диссертаций (организация процесса защиты)	26,5	51,3	22,2
Конкурсное финансирование, научные гранты	27,8	43,0	29,1
Материально-техническая база для защиты диссертаций (условия для проведения исследований, экспериментов и т.п.)	30,0	56,1	13,9
Возможность публикационной активности	44,3	47,8	7,8
Организация и участие в научных конференциях, семинарах различного уровня	47,8	44,3	7,8
Организация и участие в научных проектах, коллаборациях, в т.ч. международных	44,8	41,7	13,5
Перспективы научного развития	40,9	43,0	16,1



# ДИССЕРТАЦИИ

Количество защит молодых сотрудников ОИЯИ в Институте + других советах  
2016: 5+2 (KZ, ИФВЭ)  
2017: 9+3 (KZ, UA)  
2018: 7+1 (МЭИ)  
2019: 9+7 (CZ, UA, МГУ, ИЯФ)

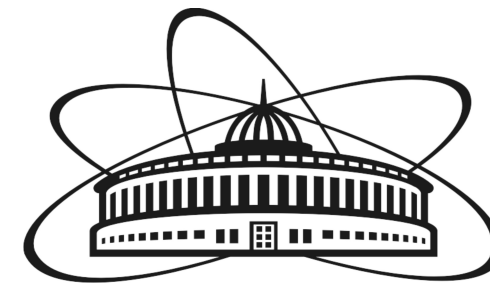
- Новые диссоветы ОИЯИ, отработан механизм прикрепления для сдачи экзаменов
- Дирекция Института подняла сумму выплат за степени
- Отдельные лаборатории стимулируют защиты денежными выплатами

В ОИЯИ существует традиция «долгих» защит кандидатских работ, что не соответствует сегодняшнему положению дел в РФ и других странах (в РФ аспирантура должна заканчиваться защитой; коллеги из стран-участниц ОИЯИ защищаются в разы быстрее!)

➡ ситуация отпугивает выпускников ВУЗов РФ.

Необходим контроль сроков со стороны руководства Института, Лабораторий. Должна быть обоюдная заинтересованность соискателя и научного руководителя в защитах за меньшее время.

# ГРАНТОВАЯ ПОДДЕРЖКА



Грантовая поддержка молодых сотрудников ОИЯИ существует в Институте с 2009 года.

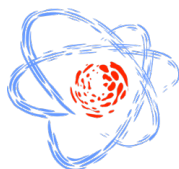
Грантовая система является важной составляющей закрепления молодых квалифицированных кадров в ОИЯИ.

- Гранты способствуют закреплению кадров (согласны 88% опрошенных)
- Гранты увеличивают научные показатели (согласны 81% опрошенных)

Размер грантов начал индексироваться с 2014 года и вырос более чем в 2 раза. Также регулярно индексируется размер Премий для молодых сотрудников ОИЯИ.

В 2017 году проведено анкетирование сотрудников ОИЯИ на тему научных показателей.

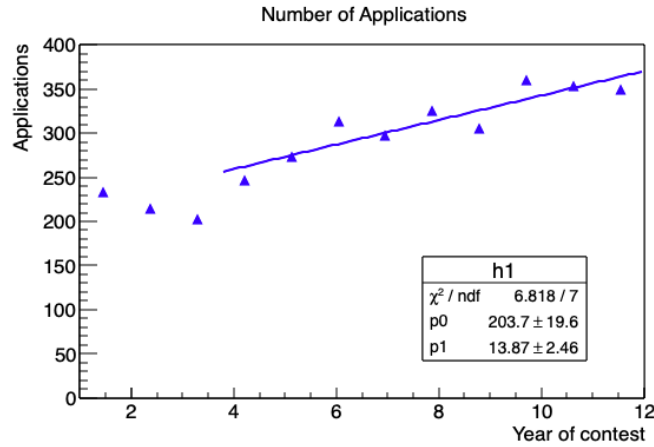
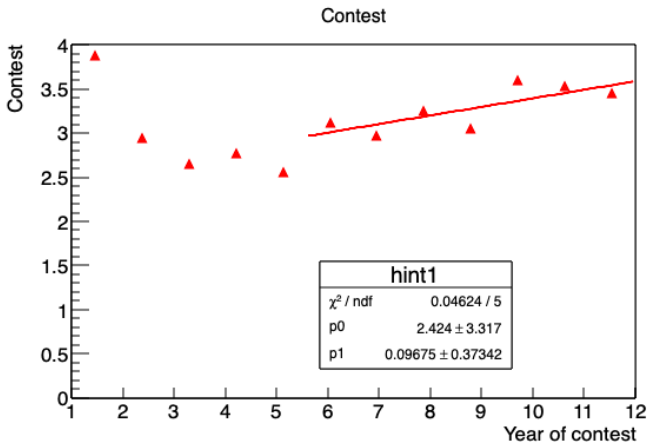
Для изучения научных показателей грантополучателей с 2017 года Совет ОМУС ввёл обязательную процедуру письменной отчетности за выданный грант.



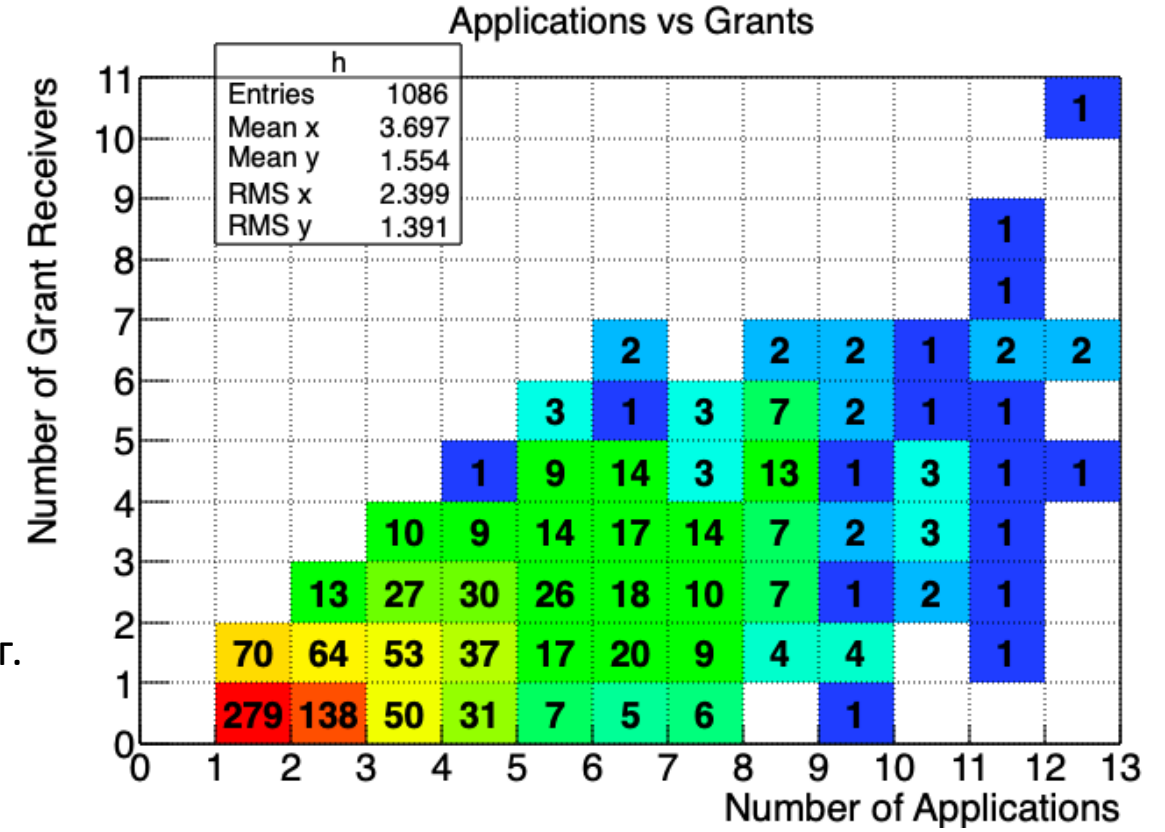




# ГРАНТЫ: АНАЛИЗ (2009-2017)



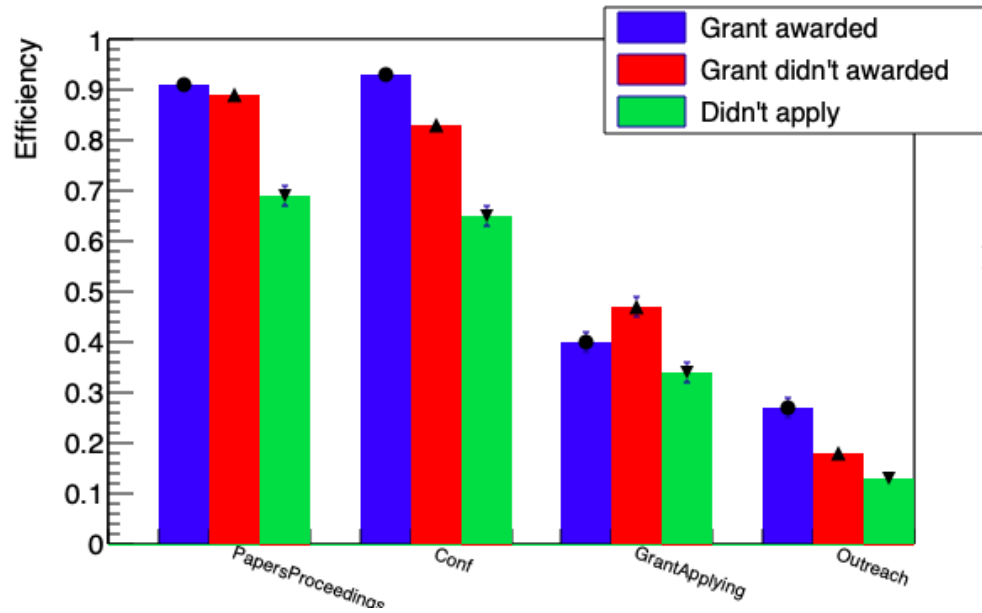
Устойчивый рост числа заявок и конкурса виден с 2011-2012 гг. В 2018 году конкурс превысил значение 3.5 заявки на 1 грант.



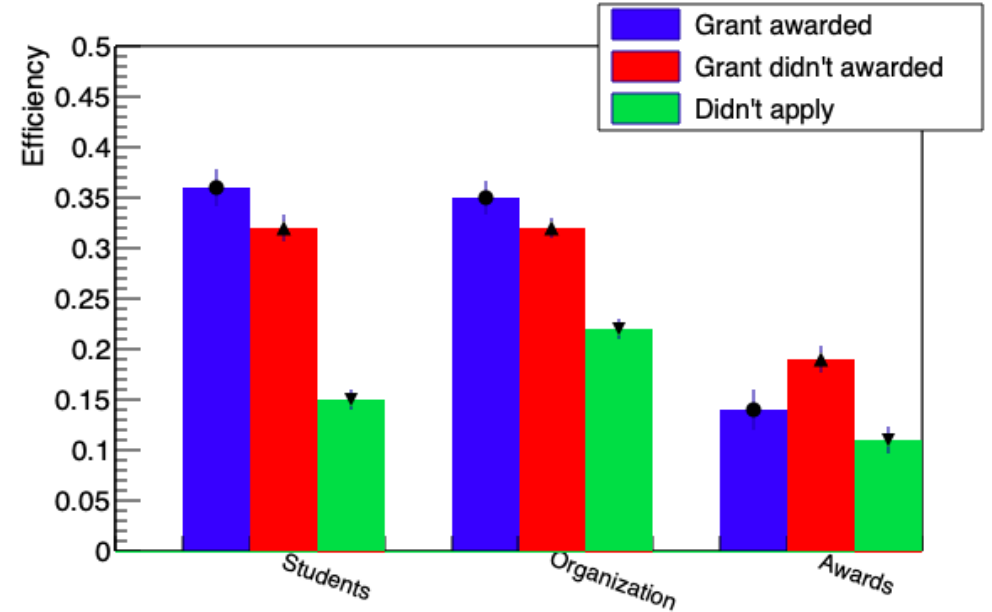
С 2009 года было получено 3474 заявки от 1086 сотрудников ОИЯИ и разыграно 1150 грантов (1107 единичных грантов).



# ГРАНТЫ: АНАЛИЗ (2009-2017)



138 анкет



- Существует заметная разница во всех распределениях (количество статей, участие в конференциях, руководство студентами и пр.) между сотрудниками, которые участвуют и не участвуют в конкурсе.
- Существует небольшая разница в распределениях между сотрудниками, которые подали заявку на грант, но с разным исходом конкурса (получили или не получили грант);
- Сотрудники, которые получили грант, чаще принимают участие в конференциях и популяризационной активности; это наиболее активные люди!





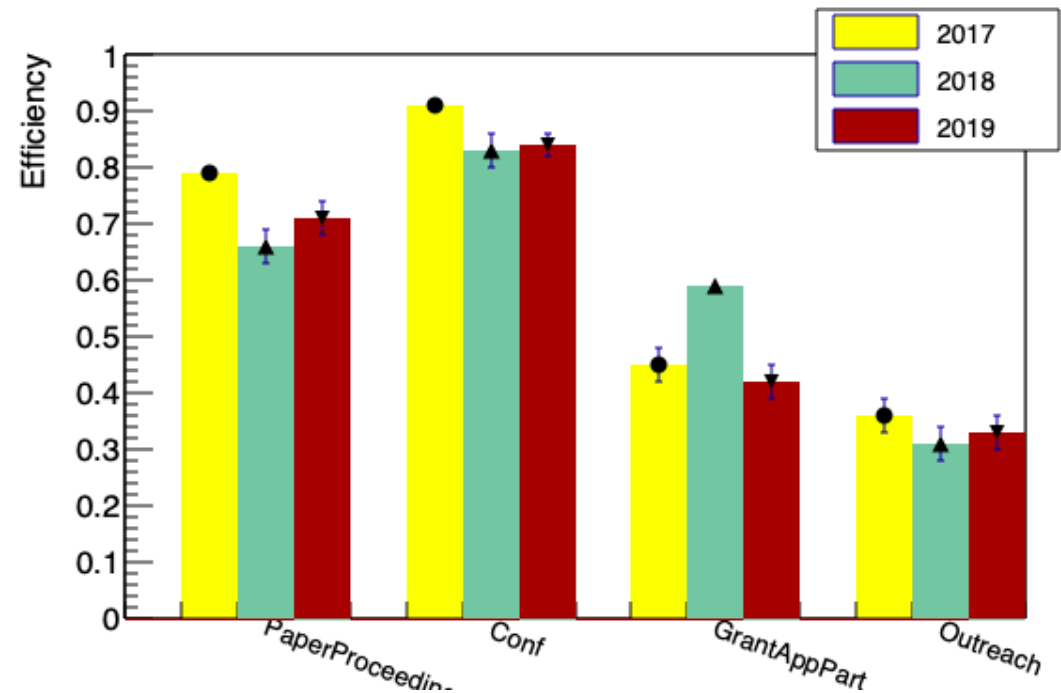
# ГРАНТЫ: ОТЧЕТЫ

Обязательная письменная отчетность с 2017 г. (> 90% грантополучателей, 100% - нс)

**Отчет о выполнении работ,  
финансируемых грантом молодых ученых и специалистов ОИЯИ  
по конкурсу: «молодой научный сотрудник с ученой степенью», «молодой научный  
сотрудник», «молодой специалист»  
за 2019 год.**

1. Данные о грантополучателе (ФИО, степень, звание, подразделение, должность)
2. Вид конкурса (указать вид конкурса: грант для научных сотрудников со степенью, грант для научных сотрудников, грант для специалистов)
3. Объявленные ранее задачи проекта (указать задачи, объявленные в заявке на грант)
4. Степень выполнения поставленных в проекте задач (дать развернутое описание, если поставленные ранее задачи проекта не выполнены полностью, необходимо обосновать почему и что было выполнено взамен поставленных задач)
5. Список научных работ, подготовленных в ходе выполнения данного проекта (для каждой категории необходимо указать статус работы (опубликована, принята в печать, отправлена в журнал); библиографические данные журнала, отметить являетесь ли Вы **главным** автором)

5.1 Привести список статей



Показатели научных сотрудников, получивших грант



# ГРАНТЫ: ПРЕДЛОЖЕНИЯ

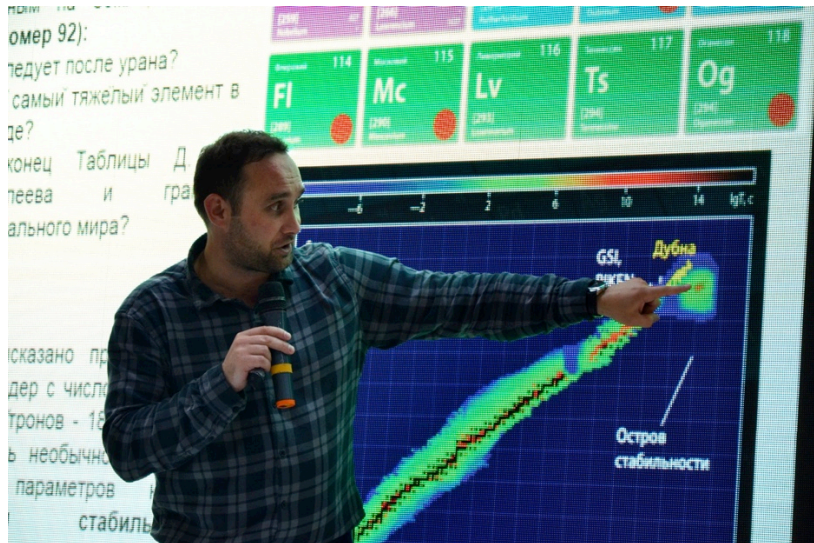
- Разделить грантовый фонд на «гранты» (научные сотрудники) и «стипендии» (специалисты, рабочие, Службы), пропорция на усмотрение подразделений; сам грантовый фонд между подразделениями распределяет ЦЭК
- отменить коэффициент 1.5 для кандидатских грантов
- ограничить количество грантов в одни руки
- открыть заявки на гранты и отчеты для повышения доверия к процедуре отбора
- активизировать работу, направленную на то, чтобы сотрудники подавались на внешние гранты (в настоящее время ОМУС проводит работу по распространению информации).





# ОМУС: ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Тренинг по подготовке научных презентаций (февраль 2020)
- Лекции / семинары молодых сотрудников (цикл лекций по НИКЕ на «Алушта-2017»)
- Экскурсии (Курчатовский институт – 2018 г., НИЯУ МИФИ – 2019 г.)
- Клуб английского языка С. Гурского (при поддержке УНЦ)



Сегодня состоялся визит молодых сотрудников ОИЯИ в НИЯУ МИФИ. В рамках которого ученые ОИЯИ посетили лаборатории МИФИ и прочли лекции студентами и аспирантами. Спасибо за приём!  
Отдельное спасибо [Алексею Апарину](#) за организацию поездки.



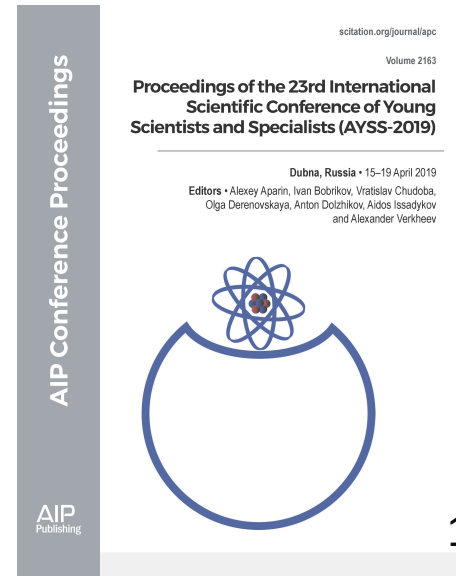


# ОМУС: ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



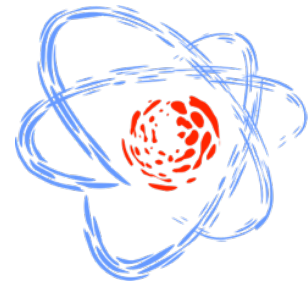
## Просидинги (Scopus и WoS CPCI)

- AYSS-2016: 5 статей в Письмах в ЭЧАЯ (выпуски № 6-7, 2017)
- AYSS-2017: 51 статья в EPJ WoC (Volume 177, 2018)
- AYSS-2018: 40 статей в EPJ WoC (Volume 201, 2019)
- AYSS-2019: 56 статей в AIP CP (Volume 2163, 2019)





# ОМУС: ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ



«105 элемент»@ ЛШ



Дни физики в Дубне



Falling Walls Lab Dubna  
2017-2019 гг.

## GREAT MINDS 3 MINUTES 1 DAY

**Apply Now!**  
FALLING WALLS LAB DUBNA

**BE PART OF THE FALLING WALLS LAB DUBNA ON 2 OCTOBER 2017**

**Your Presentation**

- Present your research project, business plan or social initiative – in just 3 minutes!
- Get involved in exciting discussions and network with fellow innovators and experts from different disciplines.

**Who can apply**

- We are looking for great ideas from all fields!
- Apply now if you are a Bachelor or Master student, PhD candidate, post-doc, young professional or entrepreneur.

**Application deadline**

- Apply online at [falling-walls.com/apply](http://falling-walls.com/apply)
- Application deadline: 18 September 2017

**The Falling Walls Lab Dubna**

- The event will take place at the JINR Visit Centre, Moscow Region, 8. Dubna, Moscow Region, Russia, 141980
- Start: 2.30pm

**SHARE YOUR INNOVATIVE IDEA AND WIN A TRIP TO BERLIN**

A distinguished jury selects the winner who

- travels to Germany and qualifies directly for the global Lab Finale in Berlin on 8 November as one of 100 international winners. Prizes and accommodations are covered!
- wins a ticket for the Falling Walls Conference where leaders from science, industry and policy-making meet!

**QUESTIONS?**  
Contact us at [info@fallingwalls.org](mailto:info@fallingwalls.org)

**Twitter about the Lab:** #fallingwalls17

The Falling Walls Lab Dubna is hosted by the Joint Institute for Nuclear Research in cooperation with the Association of Young Scientists and Specialists of JINR and the Dubna State University.

FALLING WALLS LAB

Наука 0+





# МАТЕРИАЛЬНАЯ И НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ

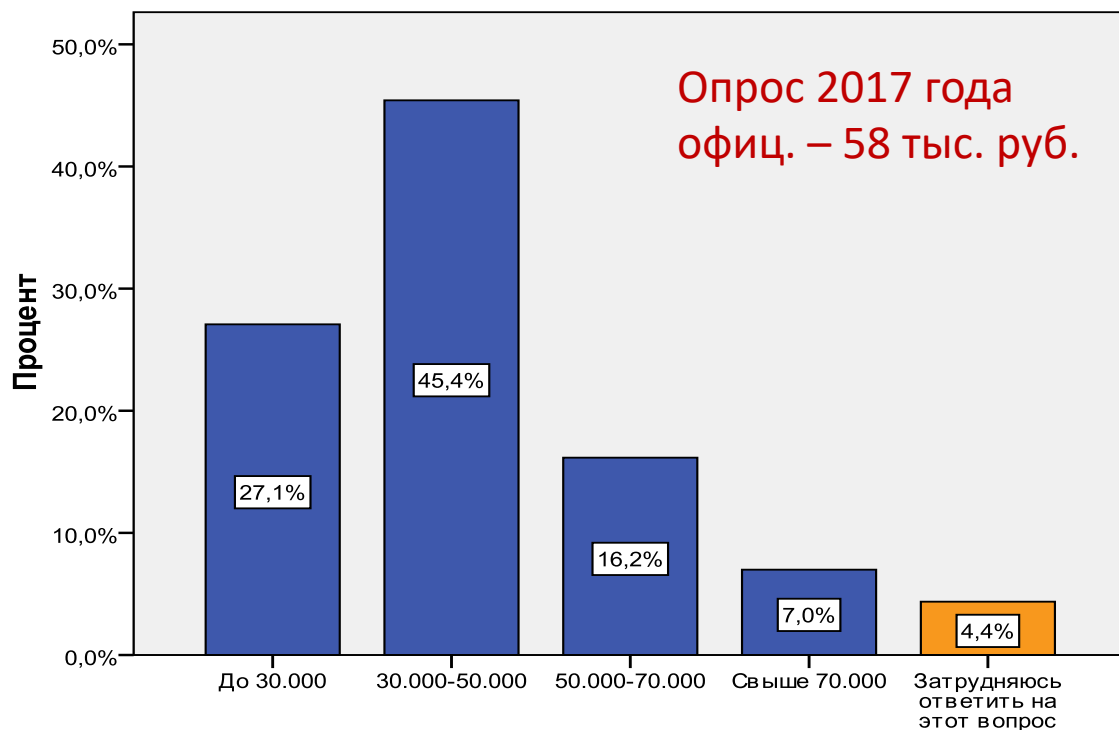
Оценка удовлетворенности	Полностью / Скорее удовлетворен (%)	Скорее / Полностью неудовлетворен (%)	Оценка важности показателя (%)
Система материального поощрения	67	33	98,7
Система нематериального поощрения (жильё, ДМС, путёвки)	65,2	34,8	87,4

Обе системы поощрения оцениваются достаточно низко, особенно на фоне остальных показателей удовлетворенности трудом.

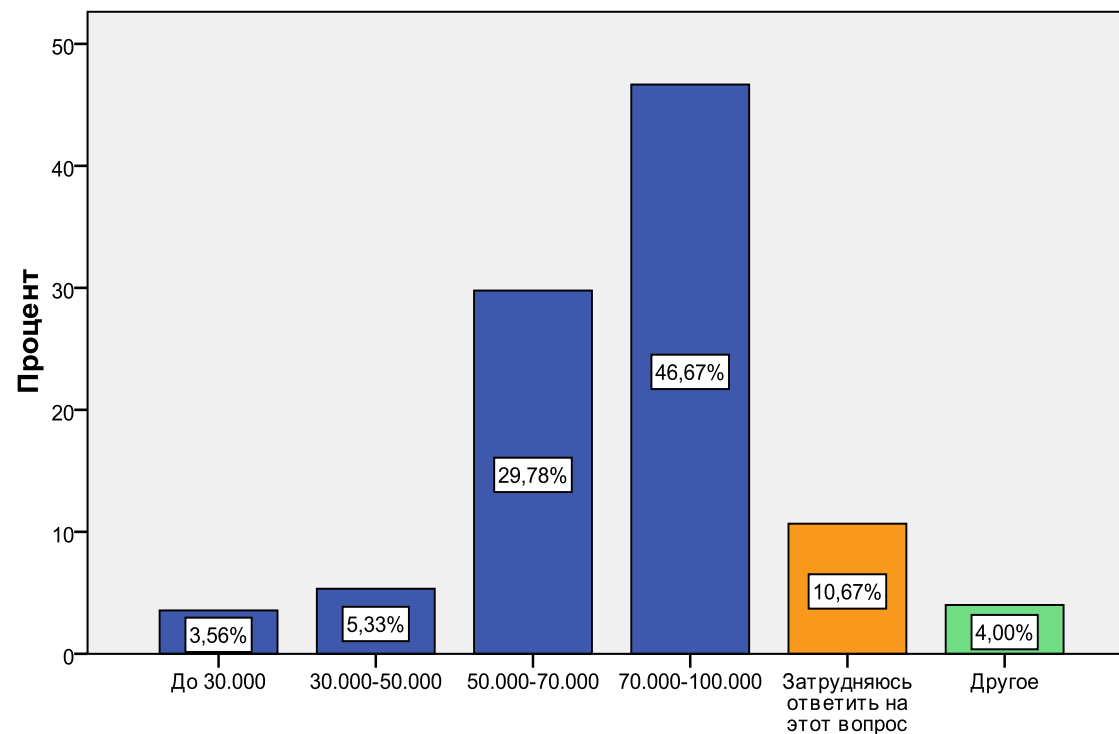
При этом большинство респондентов считают оба этих показателя очень важными.

# МАТЕРИАЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Средний ежемесячный доход (в рублях)



Сколько вам нужно зарабатывать в месяц для комфортной жизни (в рублях)?



Большая часть молодых ученых и специалистов (почти 74%) характеризуют уровень своего материального положения как «средний» и ниже.

56% отметили ту или иную степень улучшения своего материального положения (динамика положительная) 15

# МАТЕРИАЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Наблюдается статистически достоверное различие в размере среднего ежемесячного дохода в зависимости от:

- занимаемой должности (занимающие руководящие должности в среднем зарабатывают в два раза больше научных сотрудников и специалистов)
- пола респондентов (мужчины в среднем зарабатывают на 50% больше, чем женщины)
- рабочего стажа в Институте (чем выше стаж, тем выше доход).

Неравенство в доходах между сотрудниками из разных стран вызывает много вопросов





# УСЛОВИЯ ПРОЖИВАНИЯ

В каком типе жилья вы сейчас проживаете?	%
Общежитие Института	23,5
Служебная квартира (предоставляется Институтом)	18,3
Съемное жилье (с частичной компенсацией Института)	11,7
Съемное жилье (снимаете лично)	11,7
Собственное жилье	30,9
Другое	3,9
Итого	100,0

Удовлетворенности ситуацией с жильем:

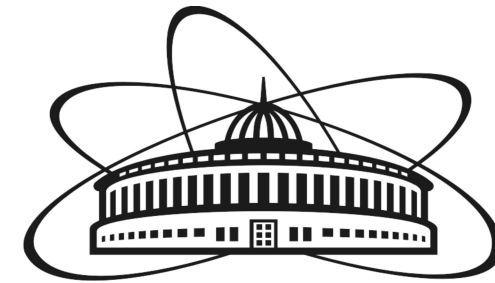
42% имеют определенные проблемы,

75% человек хотели бы улучшить жилищные условия

Какие формы поддержки должен оказывать ОИЯИ?

- Частичная оплата съемного жилья (26%)
- Обеспечение служебным жильем (25%)
- Предоставление ссуды, кредита (21%)

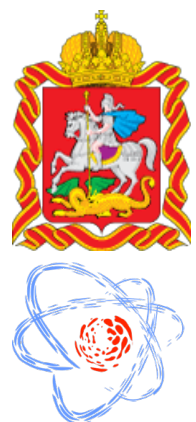
# УСЛОВИЯ ПРОЖИВАНИЯ



- Реконструкция «Ленинградской-10», «Московской-2»
- Открытость Дирекции в процессе переселения с «Московской-2»
- Компенсация съема жилья



- Служебное жильё доступно не для всех (очередь не «прозрачна»)
- Компенсация съема жилья и ссуды не регламентированы (решается в индивидуальном порядке)



Социальная ипотека МО - 35 научных сотрудников ОИЯИ:  
2016 – 6 человек (средний возраст - 29 лет),  
2017 – 10 человек (31 год),  
2018 – 11 человек (30 лет),  
2019 – 8 человек (29 лет).

ЛФВЭ – 11 чел., ЛЯП – 8 чел., ЛЯР – 6 чел., ЛРБ – 4 чел., ЛИТ – 3 чел.,  
ЛТФ – 2 чел., ЛНФ – 1 чел.





# УСЛОВИЯ ПРОЖИВАНИЯ: ПРЕДЛОЖЕНИЯ



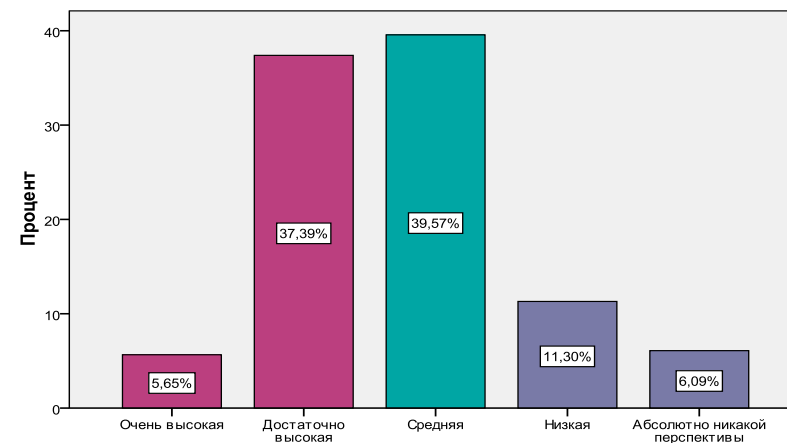
- Провести целенаправленный опрос на тему жилья
- Установить правила, определяющие, кто может претендовать на компенсацию съема жилья (например сотрудники, получившие второй контракт или отработавшие в ОИЯИ # лет)
- Сделать очередь на служебное жильё «прозрачной»
- Рассмотреть возможность внедрения соципотеки ОИЯИ (как минимум для высококвалифицированных специалистов, которые не могут принимать участие в соципотеке МО).



# ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ КАДРОВ

- Полные ставки для аспирантов
- Программы повышения квалификации, организация и оплата стажировок, тренингов, поддержка межлабораторных проектов
- Карьерный рост молодых сотрудников

Как вы оцениваете перспективу вашего карьерного роста в Институте?



вопрос значим для 78% респондентов  
20% работников полагают, что их потенциал полностью не реализуется

- конференция AYSS и научно-популярная деятельность
- общение со студентами «Инженерной школы», Алушта-2019
- возможность получить опыт организации мероприятий или реализовать свой проект



# ОРГАНИЗАЦИЯ И УСЛОВИЯ ТРУДА

Показатели	Полностью / Скорее удовл. (%)	Скорее / Полностью неудовл. (%)	Оценка важности показателя (%)
Социальный климат в коллективе (отношения с коллегами)	93,0	7,0	94,8
Взаимопонимание с руководством, доверие к нему	88,3	11,7	98,3
Возможность обратной связи с руководством	84,3	15,7	98,3



# ОМУС: СОЦИАЛЬНЫЙ КЛИМАТ

Мероприятия:

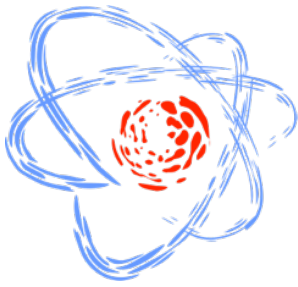
- семейный пикник «Back 2 Office»
- праздничные вечера «23+8», «Новый год»
- поездки в театры г. Москвы

Каналы распространения информации:

- рассылка (747 адресов): рус. + англ.
- [vk.com/ayssjinr](https://vk.com/ayssjinr) (1144 участника)
- [fb.com/ayssjinr](https://fb.com/ayssjinr) (464 участника)
- [t.me/ayssjinr](https://t.me/ayssjinr) (54 участника)







# МОЛОДЕЖНАЯ КОМИССИЯ

Вопросы по привлечению кадров и удержанию талантливых и активных сотрудников (в первую очередь молодых) должны решаться в Институте с наивысшим приоритетом!

Необходимо обновить приказ о молодежной комиссии:

- прописать членов комиссии по должностям,
- добавить представителей Лабораторий,
- актуализировать задачи, поставленные перед комиссией.

ОБЪЕДИНЕННЫЙ ИНСТИТУТ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

П Р И К А З

17.02.2014

№ 97

г. Дубна

О составе комиссии по делам  
молодежи при дирекции ОИЯИ

С целью привлечения и закрепления в Институте молодых ученых и специалистов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить постоянно действующую комиссию по делам молодежи при дирекции ОИЯИ в следующем составе:

председатель Ширков Г.Д., главный инженер Института  
члены комиссии: Трубников Г.В., и.о. вице-директора Института  
Айриян А.С., председатель Совета ОМУС  
Белов О.В., зам. начальника отдела ЛРБ  
Бобров С.В., зам. начальника ОК  
Доценко С.Н., главный бухгалтер Института  
Ленская Н.А., зам. руководителя УПиИР  
Неделько С.Н., ученый секретарь ЛТФ  
Пакуляк С.З., директор УНЦ  
Подгайный Д.В., ученый секретарь ЛИТ  
Пешехонов Д.В., ученый секретарь ЛФВЭ  
Тамонов А.В., руководитель УСИ  
Углов Е.Д., помощник главного инженера Института.

2. Комиссии продолжить реализацию плана мероприятий программы

«Молодежь ОИЯИ» семилетнего плана развития ОИЯИ на 2010–2016 гг.

3. Признать утратившим силу приказ ОИЯИ от 04.12.2009 № 729.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



# ВКЛАД ОМУС

## Привлечение молодежи

- научно-популярная деятельность (Фестиваля «Наука 0+», «Дни физики», «Летняя школа»)
- научные проекты (**Falling Walls Lab Dubna**)

## Перспективы профессионального роста

- руководство студентами и аспирантами (**информационная поддержка**)
- навыки постановки актуальных научных задач (**система молодежных грантов**)
- возможность признания научным комьюнити (**организация школ и конференций, публикация трудов в признанных изданиях, рассылки объявлений о научных мероприятиях, выдвижение на Премию Губернатора МО**)

## Перспектива карьерного роста (**опыт организации научных мероприятий**)

## Социальная привлекательность Института

- культурная жизнь (**орг. поездок в театры/экскурсии, «Back 2 Office», «23+8», «Новый год»**)
- спортивная жизнь (**сбор заявок на льготные абонементы в бассейн, дубненский Турслет**)
- социальная поддержка (**курирование подачи документов на областную соципотеку**)