**1.** **В.Д.Кекелидзе:** Состоялось 3-е заседание CSRC. Проведен тщательный анализ хода исполнения проекта NICA. Вновь акцент сделан на имеющийся недостаток квалифицированного персонала. И вновь подчеркнута актуальность задачи - составить список требуемого персонала с указанием их квалификации, опыта и сроков контрактов. Следующее заседание CSRC пройдет в сентябре, однако сейчас необходимо составить актуальный план выполнения работ по проекту так, чтобы у CSRC была возможность контролировать ход реализации проекта ежеквартально.

Объединенное заседание ПКК ФЧ и ЯФ по оценке нейтринных проектов. Обсуждалось 5 проектов и по просьбе дирекции проведено их ранжирование. Не только по категориям (А,В,С) но и внутри категорий. Применение такого подхода следует распространить и на проекты, обсуждаемые в ПКК ФЧ – это поможет дирекции в консолидации материальных и людских ресурсов.

2021 год – Год Науки и также юбилей ОИЯИ, на площадке много визитов (включая VIP), экскурсий, ТВ-журналистов. PR - важная часть нашей работы, спасибо тем, кто помогает.

**2. А.П.Чеплаков.** Решения ПКК ФЧ: окончательный вариант будет выложен в Indico на странице комитета . [*https://indico.jinr.ru/event/1705/*](https://indico.jinr.ru/event/1705/)

**3. В.В.Морозов:** В 2020 году в целом по Лаборатории реализовано 459 заявок на 39,5 М$. В зависимости от категорий закупок (закупки ниже порогового значения (ниже 30 тыс. долл.), закупки выше 30 тыс. долл. (уровень ЛЗК) и 200 тыс. долл. (уровень ЦЗК), время прохождения и согласования документов составило от 30 до 90 дней. На 2021 год руководителями и инициаторами работ в рамках реализации ПТП Лаборатории было запрошено порядка 513 заявок на закупку продукции и на ремонтно-строительные работы объектов капитального строительства на общую сумму 85,5 млн. долл., из которых основная часть по проекту NICA в размере 84 млн. долл.

Необходимо обратить особое внимание на график закупок по проекту NICA по которому на 2021 год намечен напряженный и трудоемкий график реализации планов в рамках которого руководители направлений и ответственные сотрудники должны инициировать порядка 10 заявок на закупку продукции в неделю, 3 из которых уровня ЦЗК (выше 200 тыс. долл.), что требует долгой и кропотливой подготовки технического задания и проектной документации.

На 22 января 2021 года по Лаборатории из согласованного плана закупок на январь в количестве 90 позиций запущено только 23, что о говорит о низкой динамике реализации намеченных планов работ в 2021 году.

На 2021 год сделано 513 заявок, в том числе по проекту NICA на 62 M$ (из бюджета ОИЯИ) + 46 M$ (из средств РФ), на это выделяют 26 M$ (ОИЯИ)+53 M$(РФ).

**В.Д.Кекелидзе:** На КПП (март 2021) будет представлен скорректированный 7-летний план, по проекту NICA имеется дефицит около 40 M$. Основные доступные источники для покрытия дефицита – закрытие проектов и сокращение штатов. Вывод – тратить деньги эффективно.

**4. В.Д.Кекелидзе:** По решению КПП создан фонд материального стимулирования (ФМС) работы научных сотрудников. Использование фонда должно помочь решить проблему нехватки квалифицированных кадров и поднять эффективность участия сотрудников в реализации ПТП. Есть намерение сократить численный состав Института.

Утвержденный КПП размер ФМС – около 15 M$ ежегодно. Он распределен по направлениям. В первую очередь это поддержка флагманских проектов ОИЯИ (это NICA, Фабрика сверхтяжелых элементов, реакторные установки, «Байкал», компьютерный кластер). Кроме того, выделяется резерв выплат за выдающиеся достижения (как, например, запуск Бустера) и на «программу постдоков», т. е. рекрутирование выдающихся специалистов с минимальным уровнем оклада в 145т.р. (в ЛФВЭ уже работают трое-четверо таких сотрудников). Определен фонд для доплат аспирантам - их перевод в стажеры-исследователи с надбавкой до уровня 45т.р., а также для разовых выплат за успешную защиту диссертации.

В соответствии с решением совещания дирекции Института от 21.01.2021 Лаборатории на 2021 год будет выделен дополнительный фонд оплаты труда из средств Фонда стимулирования высококвалифицированного персонала Института.

1. По направлению «Локальные фонды стимулирования проектов» выплаты будут осуществляться по премиальным ведомостям лабораторий.

2. По направлению «Поддержка молодых научных сотрудников без степени» (до 35 лет) лаборатории должны представить списки молодых сотрудников, которым рекомендуется установить надбавки в размере 20 000 руб. в месяц (не более 50% от общего числа таких сотрудников с указанием должности).

3. По направлению «Поддержка высококвалифицированных исследователей (кандидатов и докторов наук)» лабораториям представить предложения об установлении надбавок сотрудникам (не более 50% от общего числа докторов и кандидатов наук с указанием ученой степени и должности); размеры надбавок - в пределах 30,0–80,0 тыс. рублей.

**Конкретное решение о распределении фондов и суммам выплат появится позже.**

**Ю.К.Потребеников:** на основе системы 1С ОИЯИ создается новая система для управления проектом NICA, которая позволит ясно видеть структуру проекта, задействованные в нем материальные и людские ресурсы, в том числе - недостающие. Начата ее опытная эксплуатация **(см. слайды).**

Что касается распределения ФМС в ЛФВЭ:

- подавайте списки на аспирантов, работающих над диссертациями

- итоги конкурса молодых ученых можно использовать для назначения надбавки в 20 т.р.

- по кандидатам и докторам наук (в списке Лаборатории таких примерно 180 человек) будет создана комиссия, которая предложит процедуру. Первое заседание – 25.01.2021г.

**В.М.Головатюк:** - Как быть с инженерным составом?

**В.Д.Кекелидзе:** Сотрудники, получившие большие надбавки не должны претендовать на премиальный фонд в подразделениях. Тем самым размер премиального фонда для ИТР должен заметно возрасти.