**1. Об итогах IX совещания коллаборации MPD - В.М. Головатюк**

Подробная информация об итогах Совещания и статусе работ на установке представлена в слайдах в Indico.

**2. О повышении зарплаты сотрудникам ЛФВЭ - В.В. Морозов**

С 1 апреля всем сотрудникам ОИЯИ будет индексирована окладная часть зарплаты на 5%. Дополнительное повышение з/п, на которое выделено еще 5% ФЗП, произойдет с 1 мая. Всю информацию по своим сотрудникам руководители подразделений должны подать в бухгалтерию до 6 мая, в крайнем случае – утром 11 мая. Подробная информация с цифрами и новыми вилками представлена на слайдах в Indico, а также в приказах 365 и 397 (там же).

В.Д.Кекелидзе: Просьба использовать дополнительный фонд для повышения з/п наиболее активно работающим. Наши з/п выше городских и средних по области. Это может привлечь новых сотрудников, но за них нужно «биться», т.к. Лаборатория «в минусе» по фонду з/п. Для привлечения молодых в институте есть много программ, выдаются беспроцентные кредиты. Директор поставил вопрос о выделении отдельного бюджета.

В.М.Головатюк: *Количество публикаций в MPD существенно выросло с появлением грантов. Планируется ли поддержка участия в NICA российских институтов?*

В.Д.К.: Нам было выделено 380 млн.руб. для этой цели. Их распределили и увидели экспоненциальных рост в числе публикаций. Работа РФФИ остановлена. Письмо о поддержке работы российских участников NIAC направлено директором ОИЯИ в президиум РАН и в институты. Есть шанс, что будет выделен 1 млрд.руб. на все институты.

**3. Разное - В.Д.Кекелидзе**

Сессии ПКК переносим на январь ввиду отсутствия кворума. Для проведения заседаний Ученого совета будем просить КПП разрешить считать кворум по числу участников, не отказавшихся от членства в УС. По участию в работе ОИЯИ сотрудников из стран-участниц (см. также материалы предыдущего директорского совещания от 22.04.2022): сохраняем трудовые отношения, если сотрудник не нарушает трудовую дисциплину. В настоящее время оставшиеся в Дубне чехи, и словаки не получают дополнительного вознаграждения, только з/п; польские сотрудники могут продолжить работу на прежних условиях до конца года; возможен свободный найм, если сотрудник желает остаться, в таком случае при назначении зарплаты следует учитывать выплату доп. вознаграждения во вновь согласованном размере.