**1. Итоги работы Координационного комитета и Наблюдательного совета NICA- В.Д.Кекелидзе**

Координационный комитет обозначил две главные задачи:

- проведение сеанса с фиксированной мишенью. Фактически, первый этап создания комплекса NICA уже произошел. Подготовка к новому сеансу осенью – это очень серьезное дело, требующее полной занятости сотрудников ускорительного отделения. Потребуется перебрать ¼ часть нуклотрона. BM@N впервые заработает с полным аксептансом, ожидаются интересные результаты.

- продолжение монтажа коллайдера. Здесь сейчас главное – обеспечение чистоты помещений, где ведется работа.

Наблюдательный совет заслушал доклады по статусу Проекта. Два года пандемии и сложнейшая геополитическая ситуация сильно препятствуют выполнению контрактов, таких позиций несколько десятков. Все службы Института работают скоординированно и делают все возможное. Совет поручил нам актуализировать план-график и постоянно мониторировать ход работ. К концу 2023 года в детекторе MPD должны быть зарегистрированы первые столкновения ионов в коллайдере.

Д.В.Пешехонов: *Не достаточно ли будет увидеть в MPD «космику»?*

В.Д.К. – Нет, должна быть показана работа всего комплекса ускорителей и детекторов.

**2. Вопросы кадровой политики - Ю.С.Анисимов, С.В.Гоголева**

Была представлена справка по приему-убытию персонала (см. Indico страницу совещания).

В.Д.К.: Лаборатория теряет людей. Плохо, когда от нас уезжает больше, чем прибывает к нам. Нужно искать пути решения этой проблемы. Зарплата у нас выше, чем по региону, а у научных сотрудников доход относительно условий жизни может быть и выше, чем во многих европейских странах.

С.А.Костромин: Условия неплохие, но люди перегружены работой и не уделяют молодежи достаточного внимания. Может быть стоит возродить институт наставничества (с доплатой)?

Д.В.П.: Обязанность воспитания молодых кадров прописана в каждой должностной инструкции. Сотрудники просто обязаны этим заниматься.

По приказу 602 (материальная поддержка сотрудников, уходящих на пенсию) были вопросы:

Д.В.П.: *Из приказа неясно – это поддержка только на год или более длительная?*

В.Д.К.: Приказ готовился долго с учетом многих факторов, в частности, наполнения бюджета. Короткий ответ – это навсегда. Сейчас надо начинать работу с людьми, которых может коснуться этот приказ. В первую очередь - с теми сотрудниками глубокого пенсионного возраста, кто уже с трудом добирается до работы, кто не может никак восстановиться после перенесенных заболеваний (ковид и др.). Прошу подготовить свои предложения и представить мне в течение недели.

Ю.С.Анисимов: *Из каких средств будет выплачиваться надбавка к пенсии?*

В.Д.К.: За счет соцбытфонда. В результате мы получим дополнительные деньги для Лаборатории. Ясно, что одним приказом всех проблем с кадрами не решить, будем искать и другие возможности, в том числе и для категории рабочих.

**3. О структуре Лаборатории - А.В.Бутенко, А.П.Чеплаков**

В ускорительном отделении прошло несколько обсуждений. Видно, что в ряде случаев прийдется «резать по живому». В то же время есть подразделения, где реорганизация уже идет. Это в первую очередь – НЭОСМТ, новую структуру отдела можно видеть на слайде в Indico. Там будет три сектора, назначены руководители, в том числе с учеными степенями. В отделе НИОСЭН планируем создать 2 сектора под руководством Арефьева С.А. и Кирова С.В. Группу, обслуживающую все подстанции, вероятно, следует перевести к Н.В.Семину. (Н.Н.Агапов: «*Эту группу нужно удвоить»*). В НЭОРЕС планируем сделать два сектора под руководством О.И.Бровко (временно, с последующей заменой на молодого сотрудника) и Володин А.А. (пишет диссертацию).

Есть и сложные отделы: отдел НЭОИКН мы планируем разделить на 2 отдела – отдел инжекции (55-60 человек) и отдел кольцевых магнитных систем (24 человек с последующим прибавлением).

Мы продолжаем обсуждение структуры управления и эксплуатации комплекса, хотим постепенно создать такую структуру ускорительного отделения, которая будет четко привязана к системам комплекса.

А.П.Ч. – На слайдах в Indico представлены те предложения по изменению структуры Лаборатории, которые на сегодня поступили от руководителей подразделений, включая проект новой структуры НЭОСМТ и предложения об организации работ по комплексу ARIADNA.

**4. Проект бюджета на следующую семилетку - В.В.Морозов**

На слайдах в Indico представлена очень предварительная версия проекта бюджета Лаборатории на следующую 7-летку, основанная на планах, полученных от руководителей подразделений. Эти планы еще не обсуждались и не представлялись на сессиях ПКК, особенно в части, касающейся затрат на материалы и оборудование для «внешних» экспериментов.

В.Д.К.: После решений, принятых Советом ЦЕРН о продолжении сотрудничества до конца действия текущих соглашений в конце 2024 года, мы выплачиваем взносы в Common Fund коллабораций, где ОИЯИ участвует, и выполняем принятые обязательства. В ближайшее время в ходе визита в ЦЕРН предстоит договариваться о выполнении другой стороной уже оплаченных нами контрактов. Также, в ближайшее время мы ждем визита высокопоставленного представителя МИД РФ для обсуждения дальнейших шагов по укреплению международного статуса ОИЯИ. Ряд вопросов не были в прошлом решены как следовало и мы во многом отстаем в этом от ЦЕРНа.