

О кадрах в ОИЯИ

Верхеев Александр

Дубна

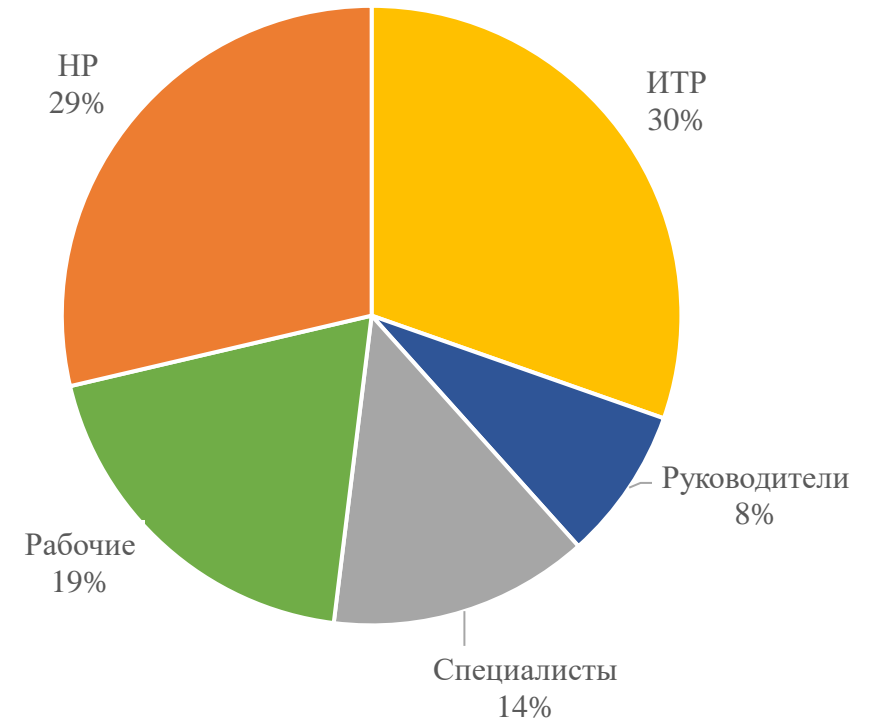
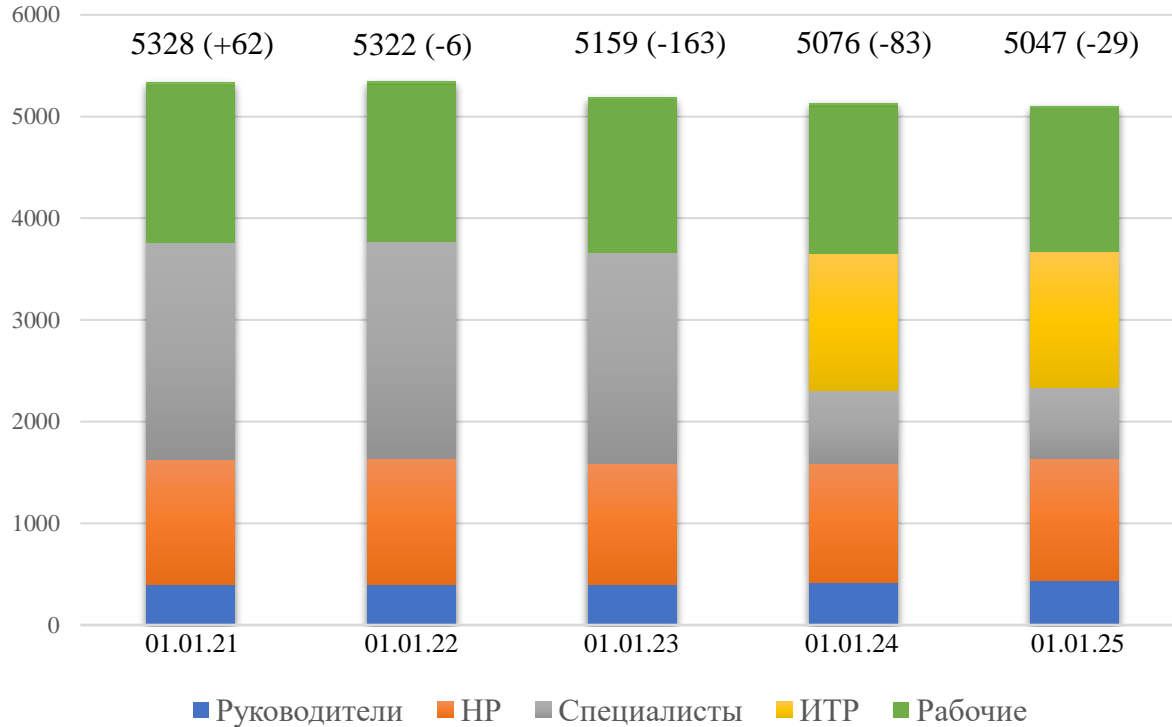
19 марта 2025

Темы для обсуждения

- 1) Кадровая и возрастная структура ОИЯИ
- 2) Свободные вакансии
- 3) Источники комплектования молодых сотрудников
- 4) Штат дирекции

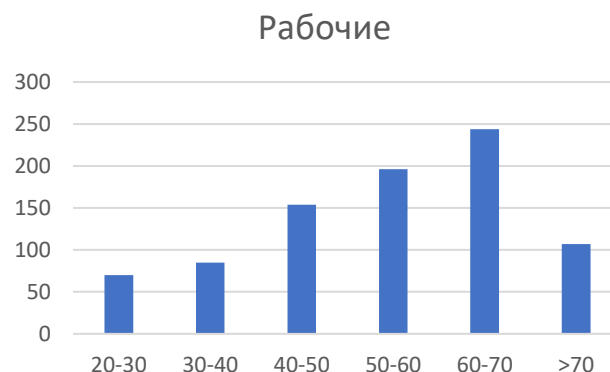
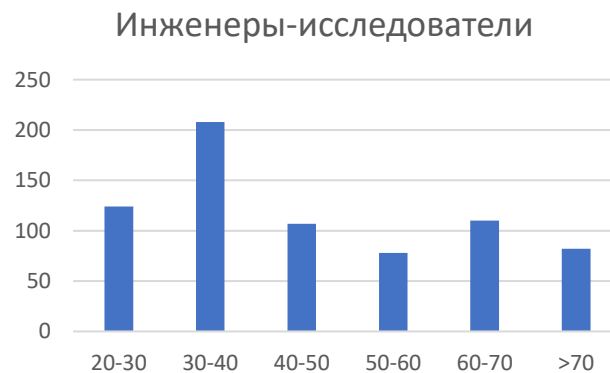
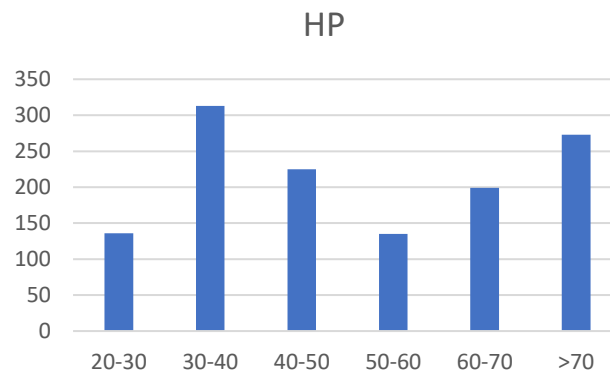
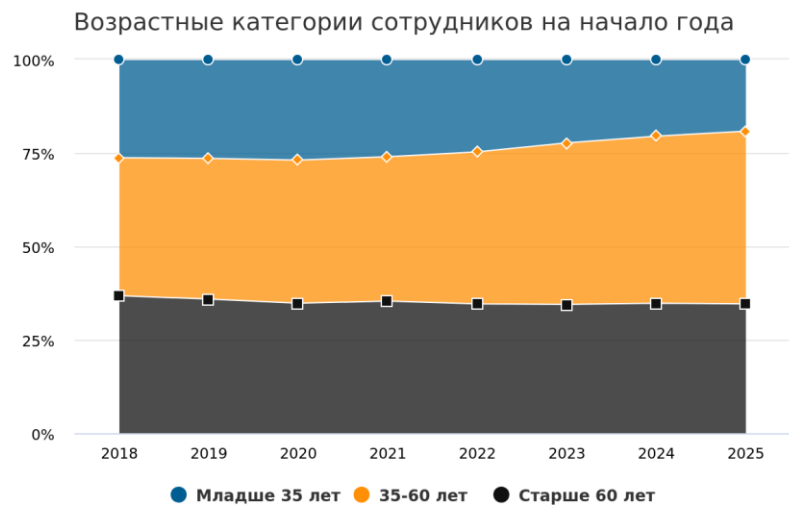
Кадры: численность работников

Движение персонала 2020-2025 гг.



- В ОИЯИ работает около 5000 человек (82% в бюджетных подразделениях)
- 2024 vs 2021: рабочие ↓150 чел, ИТР+специалисты ↓130 чел, HR ↓25 чел, руковод. ↑30
- ~2500 сотрудников – HR + ИТР; ~2100 рабочих и специалистов
- Исходя из полного обновления штата за 40 лет, необходимо привлечь ~60 HR и ИТР и ~50 рабочих и специалистов

Кадры: возрастной состав



- С учетом возрастной структуры ОИЯИ и более активной ротации – потребность в кадрах существенно больше (~ 1/3 сотрудников старше 60 лет)
- Важно не только привлечь, но и удержать!

Вакансии (на февраль 2025)

159+ вакансий

ИТР:

ЛФВЭ: 20+ инженеров (ускорительный комплекс, НИО систем электропитания Нуклотрона, НЭО сверхпроводящих магнитов и технологий)

ЛЯР: 15 инженеров (КО, НТОУ, Технологический отдел системы электропитания и автоматизации физических установок ...)

ЛЯП: 17 инженеров (ускорители, ЦОПЭ)

ЛНФ: 19 инженер (ИБР-2, КБ, Сектор ядерно-физического материаловедения и ионно-имплантационных нанотехнологий)

Рабочие:

ЛФВЭ: электромонтеры, монтажник, техник

ЛЯР: слесарь, монтажник, электрогазосварщик

ЛЯП: токарь, станочники

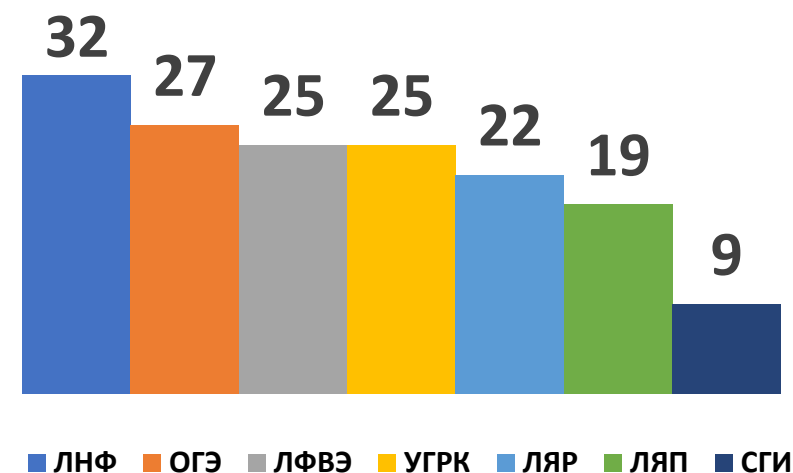
ЛНФ: слесарь, техник, токарь, фрезеровщик

ОГЭ: слесарь, монтажник, оператор котельной

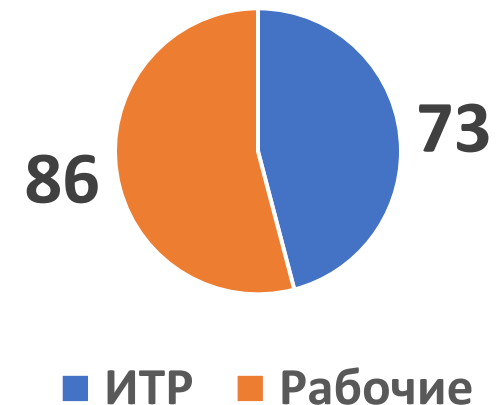
ЭТО: электромонтер, электрослесарь

УГРК: повар, официант, горничная

Количество вакансий ИТР и рабочих по заявкам от подразделений



Категории требуемого персонала



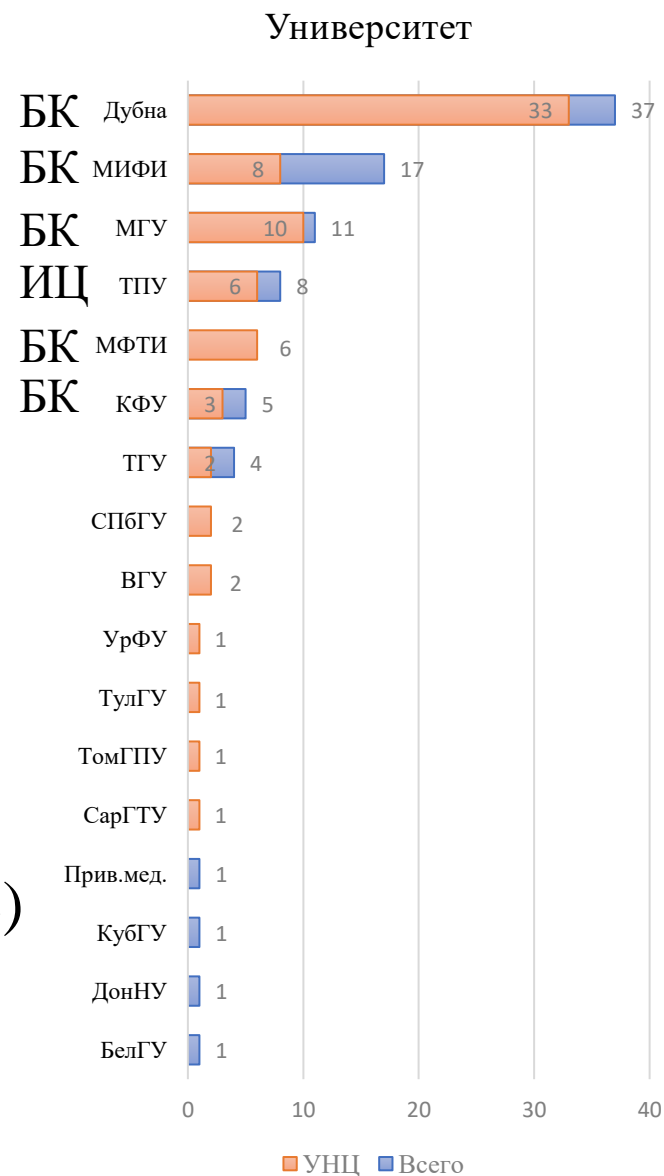
Источники молодых специалистов

- Студенты магистратуры и аспиранты (образовательные программы ВУЗов совместно с ОИЯИ, программы УНЦ)
- Postdoc & fellowship программ
- Направление ПП стран

Ежегодно в Лаборатории ОИЯИ устраивается 30-40 выпускников из российских вузов

В 2022-2024 гг. получили диплом, устроились в Лаборатории и продолжают работать – 100 чел.:
инженеров – 41, НР – 58 (стажер-исследователь – 40, мнс – 16, нс)

76% сотрудников проходили практику в УНЦ



Штат дирекции

382 сотрудника (на 01.01.2025)

456 сотрудника (за 2024 год)

- рост количества сотрудников

штата дирекции на 24 чел.

- Postdoc & fellowship – 18 человек

В 2025 г. ожидается прирост сотрудников из Вьетнама, Монголии.

Тенденции:

- увеличение среднего возраста

- увеличение количества сотрудников по свободному найму



Участие в ярмарках вакансий

Ярмарка вакансий в ОЭЗ (23 ноября 2024):

- 91 вакансия, посетило 150 чел., 70 оставили контакты

3-х дневный марафон «Карьера инженера» в Нижегородском государственном техническом университете им. Р.Е. Алексеева (12-15 марта 2025):

- Представлены более 100 инженерных вакансий (ЛФВЭ, ЛЯР, ЛЯП, ЛНФ), А. Незванов, К. Берестов прочли лекции для студентов.
- Проведены встречи с представителями **Карьерных центров ННГУ и НГТУ** по вопросам трудоустройства выпускников в ОИЯИ, практик и стажировок студентов в УНЦ. Запущены рассылки по вакансиям ОИЯИ среди студентов и выпускников последних лет.
- Получено 30 заявок от студентов на стажировки и практики, в т.ч. 1 заявка на трудоустройство (инженер-конструктор); 1 студент проходит собеседование на должность инженера СВЧ.

Совместно с УНЦ подготовлены договоры о практической подготовке студентов **МЭИ, НГТУ им. Алексеева**, а также с **Подмосковным колледжем «Энергия»**

Запланировано участие в

- Весенней ярмарке вакансий Ивановского государственного энергетического университета (совместно с ОГЭ, ЭТО), апрель
- Карьерном форуме НИЯУ МИФИ (совместно с УНЦ), апрель



Группой развития персонала за 2024-2025 гг. закрыто более 20 вакансий

Вместо заключения

Тенденции:

+

Уменьшение среднего возраста НР

Научная программа ОИЯИ привлекает НР и студентов в ОИЯИ (большая часть остается в Институте)

Прирост количества сотрудников ШД впервые с 2020 г.

Формирование Группы развития кадров для работы по поиску кадров (сбор вакансий, размещение инфо, организация и проведение собеседований)

Взаимодействие ДКиД, Служб и УНЦ (участие в Карьерных форумах и ярмарках вакансий)

Тенденции:

-

Сокращение персонала (ИТР, рабочие)

Увеличение среднего возраста сотрудников (рабочие и специалисты)

Увеличение среднего возраста сотрудников ШД

Большое количество вакансий (ИТР и рабочие)

Конкуренция за ИТР и рабочих с городскими предприятиями

Конкуренция за студентов

Сложность с размещением новых сотрудников

Спасибо за внимание!